

AVENANT N° 17
A L'ACCORD COLLECTIF NATIONAL DU 23 DECEMBRE 1996

Constatant que le premier niveau des grilles des minima garantis (indices 100 et 105) était devenu inférieur au SMIC et au regard de la loi du 22 mars 2012, les syndicats de salariés lors de la Commission Paritaire Mixte du 4 avril 2012 ont demandé la réouverture d'une négociation portant sur la réévaluation de ces grilles. Les parties ont décidé de traiter ce sujet à la CPM suivante. Elles conviennent des dispositions ci-après :

Article 1.

Le présent accord s'applique à l'ensemble des entreprises relevant du champ d'application des casinos en France métropolitaine et dans les DROM.

Article 2.

Il vise à réévaluer la grille des rémunérations minimales mensuelles brutes garanties au personnel des jeux traditionnels, à compter du 1^{er} juillet 2012, au niveau du montant du SMIC en vigueur pour l'indice 100, de 4% pour l'indice 105, de 3% pour l'indice 110 et de 1% les indices suivants (selon l'annexe jointe).

Article 3.

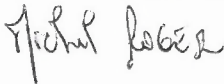
Le présent accord prend effet à compter de sa signature.

Article 4.

Il fera l'objet de formalités de dépôt prévues aux articles L. 2231-6, L.2261-1 et D.2231-2 du Code du travail ainsi que d'une demande d'extension.

Fait à Paris, le 1^{er} juillet 2012

Pour "Casinos de France"



Pour l' "Association des Casinos Indépendants Français"

Pour la Fédération Nationale de l'Hôtellerie-Restaurations, Sports, Loisirs et Casinos CFE-CGC

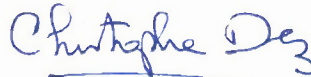


Pour la Fédération Nationale Commerce Service Force de Vente CFTC

DESCORMIERS Thierry

Pour "Syndicat des Casinos Modernes de France"

Pour la Fédération des Services CFDT



Pour la Fédération des Employés et Cadres FEC-FO

claude FRANCOIS

Pour la Fédération CGT Commerce Distribution des Services.



AVENANT N° 17 A L'ACCORD COLLECTIF NATIONAL DU 23 DECEMBRE 1996**GRILLE DES REMUNERATIONS MINIMALES MENSUELLES GARANTIES AU PERSONNEL
DES JEUX TRADITIONNELS (EN EUROS)**

| NIVEAUX | INDICES | EMPLOIS REPERES CORRESPONDANTS | Minima mensuels pour les jeux traditionnels pratiquant régulièrement des horaires de nuit (*) base 151,67 Heures |
|----------|---------|---|--|
| NIVEAU 1 | 100 | Chasseur - portier | A compter du 1er juillet 2012 |
| | 105 | Croupier débutant (expérience métier de 12 mois maximum) - hôtesse - valet - bout de table | SMIC en vigueur 1 432,12 |
| NIVEAU 2 | 110 | Croupier de boule - changeur - cartier - secrétaire comptable ou aux entrées | 1 444,92 |
| | 120 | Croupier de boule 1ère cat. - croupier 3ème cat. | 1 514,37 |
| NIVEAU 3 | 130 | Caissier - croupier 2ème cat. | 1 602,33 |
| | 140 | Croupier 1ère cat. | 1 725,58 |
| | 150 | Sous-Chef de table | 1 848,83 |
| NIVEAU 4 | 160 | Chef de table - Chef de partie boule - Chef caissier | 1 972,11 |
| | 170 | Chef du secrétariat et de la physionomie | 2 095,35 |
| NIVEAU 5 | 175 | Chef de partie jeux | 2 146,36 |
| | 180 | Caissier principal | 2 207,67 |
| | 190 | Chef de partie principal | 2 330,32 |
| NIVEAU 6 | 200 | Sous-Directeur | 2 452,97 |

(*) Horaire de nuit considéré : de 21 h 00 à 6 h 00 du matin

P.M. Valeur du S.M.I.C. horaire brut au 1er janvier 2012 : 9,22 euros

Valeur du S.M.I.C mensuel brut au 1er janvier 2012 : 1 398,37 euros

AR

1er juillet 2012

T.D
 P.M.
 C.D. CP
 PR